

Базовая забота

0-3 МЕСЯЦА

С МОМЕНТА ТРУДОУСТРОЙСТВА В КОМПАНИЮ:

- 3-х разовое питание в столовой (удерживается только 13% НДС)
- Прием врача-терапевта
- Процедурный кабинет
- Физиотерапевтический кабинет
- Витамины по графику, фиточай
- Зеленая зона отдыха
- Услуги прачечной
- Питьевой режим
- Корпоративные спортивные команды (футбол, волейбол и др.)
- Библиотека
- Книжный клуб «Пакер»
- #командапакер
- Фонд взаимопомощи НПФ «Пакер»
- Вступление в брак - **10 000 руб.**
- Рождение ребенка - **10 000 руб.**
- Юбилейные даты - **10 000 руб.**
- Выход на пенсию - **10 000 руб.**
- Корпоративная пенсия **400 руб.** за 1 год работы в НПФ «Пакер» (ушедшим на пенсию от НПФ «Пакер»)
- Корпоративные подарки сотрудникам и неработающим пенсионерам на День рождения, Новый год, 8 марта, 23 февраля, День пожилых людей, День рождения НПФ «Пакер»
- Подарки детям до 14 лет на Новый год
- Открытки членам семьи сотрудников на День рождения
- Услуги мед. пункта близким родственникам по согласованию руководителя СМП¹



Дополнительная забота

3 МЕСЯЦА - 3 ГОДА

ПОДДЕРЖАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ:

- Абонементы в тренажерный зал, шейпинг, бассейн на общую сумму **10 000 руб.** в год
- 10 абонементов в год сотрудникам по спец. условиям труда (дополнительно): электрогазосварщики, электросварщики ручной сварки, заточники, шлифовщики, термисты
- Прокат спортивного инвентаря на лыжной базе (лыжи, тюбинг) на общую сумму **3 000 руб.**

Расширенная забота

ОТ 3 ЛЕТ

КАРТА ДМС — ЭТО ВИРТУАЛЬНАЯ СУММА ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, В КОТОРУЮ ВХОДИТ:

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

- **4 500 руб.**, - на обследование сердечно-сосудистой и/или мочеполовой системы

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ЧАСТЬ

- Размер суммы зависит от стажа работы в компании
- ✓ диагностика в клиниках (анализы, УЗИ, МРТ, КТ и т.д.)
- ✓ стоматологические услуги
- ✓ прием платных врачей
- ✓ сероводородная лечебница
- ✓ санаторий «Бодрость» без проживания и питания
- ✓ вакцинация от клещевого энцефалита, пневмококковой и др. инфекций

SOS — забота

ОТ 0 МЕСЯЦЕВ

ТРУДНЫЕ ЖИЗНЕННЫЕ СИТУАЦИИ:²

- Материальная помощь при смерти самого сотрудника неработающего пенсионера или близкого родственника сотрудника
- Материальная помощь на содержание детей в связи со смертью родителей (по решению директора ООО НПФ «Пакер»)
- Ритуальные услуги (информирование, покупка венка, соболезнования в СМИ, выделение транспорта)
- Материальная помощь на мед. лечение, обследование
- Выплаты из фонда взаимопомощи (для членов фонда)

СТАЖ	КАРТА ДМС	ОПЛАТА САНИТАРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕ/СОТРУДНИК
от 3 лет	5 500 руб.	—
от 5 лет	15 500 руб.	30/70
от 10 лет	20 500 руб.	40/60
от 15 лет	25 500 руб.	70/30

ВНИМАНИЕ!

- Карта ДМС не выдается деньгами
- Не использованная часть не переходит на следующий год
- Услуги не передаются другому сотруднику, родственнику, друзьям

Версия №__

Вводится в действие с «___» _____ 2024 г.

*Согласно коллективного договора, регистрационный №0-41/09.07.2021

¹ приложение №1

² по согласованию директора